

RAPPORT MORAL
ASSEMBLEE GENERALE DU 24 MAI 2011
MISSION LOCALE DU BASSIN D'EMPLOI
DU GRAND BESANCON

Mesdames, Messieurs les Membres de l'Association,

Mesdames, Messieurs les Administrateurs,

Mesdames, Messieurs les représentants des administrations,

Comme chaque année, je vais me livrer à l'exercice traditionnel que constitue pour une association le rapport moral de la Présidente. Ce rapport revêt en l'occurrence une consistance particulière car cette année a été, vous l'avez constaté, riche en actions innovantes pour les jeunes et riche en changements au sein de la Mission Locale du bassin d'emploi du Grand Besançon.

Durant cette année 2010, la Mission Locale et son équipe de professionnels et de bénévoles a développé son action autour du partenariat avec les autres structures dans l'objectif d'améliorer les possibilités d'insertion sociale ou professionnelle des 16/25 ans et ainsi mieux mener sa mission de service public de l'emploi.

Les missions locales, consacrées par le législateur, constituent la pierre angulaire de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. L'accompagnement global développé au sein des missions locales recouvre une multiplicité de situations, toutes particulières, qui nécessitent des outils et des méthodes de travail en adaptation constante.

Cette adaptation lorsqu'elle est anticipée peut constituer une novation. C'est en ce sens que nous avons volontairement orienté notre action en 2010 et que la Mission Locale a pu conduire des actions originales dont les résultats en terme de mobilisation et d'insertion professionnelle sont indéniables :

Parmi ces actions, je distingue tout particulièrement :

- Les deux actions sélectionnées suite aux appels à projets du Haut-Commissariat à la Jeunesse :
- L'action civique c'est permis ou « 10000 permis pour réussir » qui permettra sur l'année 2010 et le premier trimestre 2011 de financer à 80 % 240 permis de conduire pour des jeunes en difficulté résidant le

département du Doubs et en démarche d'insertion professionnelle. En outre, l'action leur permet de passer le PSC1 (geste de premiers secours) et de bénéficier d'une sensibilisation aux conduites addictives (gendarmerie, prévention routière) en contrepartie d'un engagement citoyen de 30 heures de bénévolat au profit d'une association à caractère social ou humanitaire. Cette action portée par la Mission Locale pour l'ensemble des missions locales du département a été résumée dans un clip qui vous sera diffusé tout à l'heure.

- « la création d'une plateforme collaborative dédiée à la mobilité internationale ». L'action, pilotée par la Mission Locale, en partenariat très étroit avec le CRIJ a permis de promouvoir tout particulièrement la mobilité internationale auprès des jeunes apprentis et jeunes suivis par la Mission Locale (niveau IV et infra), public traditionnellement peu mobile.

Cette action a permis de favoriser des départs individuels et d'organiser des séjours à vocation pédagogique et professionnelle : l'un pour 28 apprentis ou jeunes accompagnés par la Mission Locale, s'est déroulé du 24 avril au 8 mai 2010 dans la forêt amazonienne, dans le secteur de Manaus (Brésil) sur une thématique environnementale et forestière dans le cadre d'un partenariat étroit avec le CFA Agricole de Châteaufarine, l'autre s'est déroulée en Allemagne en décembre 2010 au profit de jeunes souhaitant travailler dans l'hôtellerie ou la restauration.

Une manifestation d'envergure a ponctué cette action les 19 et 20 mai 2010, Place de la Révolution, a permis d'associer le groupe partenarial de promotion de l'apprentissage et le nouveau collectif « Mobilité internationale » autour « des journées de l'apprentissage et de la mobilité internationale ». La Place de la Révolution accueillait pour la première fois une manifestation de cette envergure dédiée à l'emploi.

- La rencontre Jeunes « Emploi et Jobs d'Eté » organisée au Palais des Sports de Besançon le 25 mars 2010 en collaboration avec le CRIJ, Pôle emploi, les collectivités territoriales, avec le soutien du Fonds social européen. Cette manifestation a permis à environ 1900 visiteurs de rencontrer des entreprises et de trouver un job d'été, un stage, un emploi. La deuxième édition de cette manifestation vient de

se dérouler le 24 mars 2011 au Palais des Sports, avec un succès croissant puisque plus de 3000 visiteurs dont 2060 jeunes sont venus rencontrer les entreprises partenaires de cette manifestation.

- Les rendez-vous de la jeunesse et de l'emploi sont venus boucler ce cycle de rencontre en septembre 2010, toujours au Palais des Sports. Ces moments où les partenaires conjuguent leurs efforts pour offrir sur un lieu unique une diversité de réponses et d'opportunités constituent des moments importants pour nos populations et permettent de mieux faire connaître notre offre de service et nos possibilités d'action.

- La mise en œuvre de l'action P.E.G.A.S.E (Parcours Evolutif Groupé pour une Approche Sereine des Employeurs). 600 jeunes ont pu bénéficier, grâce au soutien du Fonds Social Européen, d'ateliers collectifs leur permettant de mieux présenter leurs atouts personnels et professionnels, valoriser leur image, préparer leur entrée en entreprise ou entrer en entreprise. Cette action sera complétée en 2011 par deux nouveaux ateliers, un sur la gestion budgétaire et la sensibilisation aux risques d'endettement qui s'inscrira dans le domaine éducatif et préventif pour éviter les ruptures ultérieures, le deuxième atelier plus ludique en apparence, puisque consacré à la culture et à l'art vise à ouvrir de nouveaux horizons aux jeunes et à faire levier sur leur capacité d'intégration et d'adaptation.

- Le développement d'une action dédiée à la fonction publique territoriale « Prép'ABC », expérimentée avec Le Conseil Régional de Franche-Comté, le Conseil Général du Doubs, Le Grand Besançon, la Ville et le CCAS de Besançon, la Direction Régionale de la Jeunesse et des Sports et de la Cohésion Sociale, L'Agence Nationale pour la Cohésion Sociale et l'Egalité des Chances, le Centre National de la Fonction Publique Territoriale de Franche-Comté, a permis à des jeunes résidant en zone CUCS de bénéficier d'un statut de stagiaire de la formation professionnelle ou d'un contrat de service civique au sein d'une collectivité territoriale et d'accéder aux modules de préparation aux concours (attaché, adjoint, agent technique) habituellement réservés aux agents de la fonction publique. Une dizaine de jeunes ont pu intégrer ces préparations.

- Les « Clefs de l'Emploi » avec le soutien du FSE ont permis d'étoffer l'action et les services dédiés aux employeurs. Un cycle complet d'information a été organisé et des rencontres spécifiques ont marqué l'année avec notamment des rencontres originales entre des jeunes et des employeurs lors de moments conviviaux et sportifs (challenge Kart bowling par exemple) qui, s'ils ont pu suscité une perplexité initiale, n'en ont pas moins permis de réellement faire avancer des situations pour lesquelles tout avait été tenté ou presque !!
- Au-delà des ces actions, n'oublions pas le quotidien des équipes de la Mission Locale qui en zone rurale, dans les quartiers, au siège ont reçu en 2010 près de 3 700 jeunes et contribué largement aux résultats de la Région Franche-Comté, en terme d'accès à l'emploi, à la formation ou à l'apprentissage. La demande des jeunes est croissante contrairement aux moyens dédiés à leur accompagnement et je dois saluer l'engagement des équipes dans cette noble tâche. Merci à vous, merci pour les jeunes.

Au-delà de ces actions, la Mission Locale a également connu une nouvelle évolution institutionnelle, avec la réorganisation du réseau régional des missions locales impulsé par l'Etat. Ainsi, l'année 2010 a été également consacrée à organiser la fusion des PAIO (permanences d'accueil d'information et d'orientation) de Baume-les-Dames et Ornans avec la Mission Locale du bassin d'emploi du Grand Besançon. De nouveaux statuts ont été rédigés et approuvés en assemblée générale extraordinaire, et cette fusion est effective depuis le 1^{er} janvier 2011. Quelques détails restent évidemment à régler mais cela sera chose faite dans le courant de l'année. Désormais la Mission Locale couvre un territoire représentant 287 communes et plus de 250 000 habitants.

UN RESEAU DE PARTENAIRES

La Mission Locale ne saurait agir sans un réseau dense de partenaires que je ne vous citerai pas, par peur d'en oublier. Je tiens toutefois à souligner l'exceptionnelle qualité de travail que nous avons pu avoir avec certains d'entre eux, le CRIJ de Franche-Comté, Pôle Emploi qui est à nos côtés sur toutes les manifestations et avec qui nous collaborons au quotidien, les Maisons de Quartier de Besançon, les services de la Ville et du CCAS de

Besançon, le service Formation de la Région Franche-Comté, les services de la Direccte UT 25 en particulier, le PLIE du Grand Besançon et la direction de l'économie, et surtout je tiens une nouvelle fois à saluer tout particulièrement et à remercier les parrains et marraines de l'association « Agir Abcd » qui, sous la conduite de Jean-Marie VUEZ, notre trésorier, accompagnent avec une grande efficacité une centaine de jeunes de la Mission Locale. Les parrains sont véritablement intégrés et repérés au sein de la Mission Locale. En 2011, nous aurons à développer le parrainage sur les nouveaux secteurs ruraux de la Mission Locale.

PERSPECTIVES

En 2010, la Mission Locale a atteint globalement les objectifs des différentes actions entreprises. Elle poursuivra en 2011 les efforts entrepris pour capter davantage les publics issus des quartiers CUCS.

D'ores et déjà, la Mission Locale a candidaté et a été retenue sur deux nouvelles expérimentations nationales :

- Le dispositif « trouve ta boîte » service en ligne, web fixe et mobile permettant aux jeunes d'accéder à des offres et des actualités publiées par la Mission Locale et le réseau,
- Le revenu contractuelisé d'autonomie à destination des jeunes de 18 à 22 ans, qui permet d'accompagner des jeunes dans leur parcours d'insertion, au même titre que civis, mais en bénéficiant d'une allocation garantissant des ressources d'au moins 250 euros par mois la première année et dégressivement par la suite. Au maximum 143 jeunes pourront être éligibles à ce nouveau dispositif pour lequel une enveloppe de 686000 euros a été réservée auprès de l'ASP. Cette expérimentation coïncide, vous le savez, avec une baisse importante des crédits civis consacrés aux jeunes, et nous devons cette capacité d'intervention complémentaire à la célérité de nos équipes à répondre à cet appel à projet.

L'action permis de conduire se poursuivra durant le 1^{er} semestre et nous rechercherons des possibilités de continuer, peut être en élargissant les publics, cette action dont l'intérêt n'est pas à démontrer.

Les actions PEGASE et LES CLEFS DE L'EMPLOI sont en cours et feront l'objet de dépôt de demande de subvention auprès du FSE.

Une manifestation particulière aura lieu les 20 et 21 septembre à Micropolis sur 2 jours et je vous présente en avant première une des maquettes des affiches destinées à promouvoir l'action qui sera destinée à un large public « Forum Emploi Création d'Entreprise ». Cette manifestation co-organisée par le Grand Besançon, le Conseil Général du Doubs, Pôle Emploi, la Ville de Besançon, la Mission Locale comportera deux séquences, le salon ouvert au public et des tables rondes thématiques destinées aux professionnels et au public. Il s'agit là encore d'une première de cette envergure à Micropolis puisque la rotonde a été entièrement réservée et nous espérons avoir plus de 80 partenaires présents.

Enfin, l'implantation de la Mission Locale devrait évoluer en 2011 puisque des pistes nombreuses ont été explorées pour aboutir à la possibilité d'intégrer des locaux situés 10 rue Midol à Besançon. L'acquisition pourrait être réalisée par la SAEIMB qui mettra ensuite à disposition via un bail les locaux à notre association. Si cette opération se concrétise, nous disposerons de conditions de travail réellement améliorées et pourrons ainsi augmenter la qualité de notre accueil au profit des jeunes.

Au-delà, notre action s'engage, comme celle de nombreuses associations, entreprises ou collectivités, avec une part d'incertitude et une mobilisation importante de l'équipe de Direction pour obtenir des fonds nécessaires à la poursuite des actions.

Je vous remercie de votre attention et donne la parole à Bernard RACH qui va nous présenter succinctement le bilan d'activité 2010.

Annie MENETRIER
Présidente de la Mission Locale
Du Bassin d'Emploi du Grand Besançon